



The background features two abstract, overlapping lines. One is a dark green line that starts at the top left and curves towards the bottom right. The other is an orange line that starts at the top left, curves more sharply, and extends towards the bottom right, crossing the green line.

# ***Guia de Boas Práticas – Job by Design***

	<b>GUIA DE BOAS PRÁTICAS – JOB BY DESIGN</b>	Classificação 
Revisão: 01	Data: 26/09/2025	

## 1. OBJETIVO

O objetivo deste guia de boas práticas é estabelecer as melhores práticas de gestão e elaboração de planos de instrução visual que ilustrem a dinâmica de atividades críticas recorrentes, e comumente repetitivas, no Drill Floor, de agora em diante denominado de “*Job by Design*” ou “*JBD*”. O principal objetivo é alcançar resultados previsíveis e de excelência através da padronização do fluxo de trabalho, do posicionamento e disciplina operacional e da gestão no local. Serão apresentadas práticas OBRIGATÓRIAS E RECOMENDADAS.

## 2. REFERÊNCIA

Este guia é resultado de um Grupo de Trabalho com representantes SMS das empresas contratadas de Sondagem Marítima, que definiu os requisitos mínimos para a utilização da metodologia *Job by Design*. Estudo foi baseado em práticas já implantadas em empresas de referência (*benchmarking*).

## 3. REQUISITOS MÍNIMOS DE *JOB BY DESIGN*

### 3.1. Definição de Metodologia



Para atendimento dos requisitos devem ser seguidas as seguintes premissas:

- Definir metodologia de gestão do *Job by Design* em procedimento formal;
- A força de trabalho deve ser formalmente informada sobre o procedimento de *Job by Design* antes de sua utilização;
- Realizar auditorias periódicas na sistemática de utilização do JBD, com frequência definida no procedimento interno. Pode-se incluir pontos de observação em auditoria já estabelecida.
- Definir metodologia de realização de interface com colaboradores de empresas contratadas;
- Definir responsáveis por etapas da metodologia;
- Definir lista de operações que exijam plano JBD formal obrigatório.

### 3.2. Requisitos para elaboração do JBD

Os seguintes elementos devem ser considerados para elaboração de um JBD:

- **Título e Código:** Título correspondente à operação coberta pelo JBD específico e o código de gestão, conforme a estrutura definida em procedimento.
- **Passos:** Sequência Operacional - uma lista com o passo-a-passo da operação. Cada passo recebe um número que indica a posição dos trabalhadores naquele determinado passo.
- **Equipamentos:** Equipamentos envolvidos na operação e suas possíveis trajetórias.
- **Pessoal necessário:** Figuras coloridas em iguais quantidades ou numeradas das pessoas necessárias à operação. Cada envolvido na atividade recebe uma cor diferente relacionada à sua função.
- **Posicionamento de Recursos de Segurança:** Abrigos fixos (step back areas), abrigos móveis (drop sheds), isolamentos ou zonas de áreas etc.
- **Trajeto**rias: Trajetórias previstas de cada um dos envolvidos na operação, indicadas por um retângulo da mesma cor da pessoa, desde sua posição de stand-by até o ponto onde se desloca e

	<p align="center"><b>GUIA DE BOAS PRÁTICAS – JOB BY DESIGN</b></p>	<p align="right">Classificação</p> <div align="center">  </div>
<p>Revisão: 01</p>	<p align="right">Data: 26/09/2025</p>	

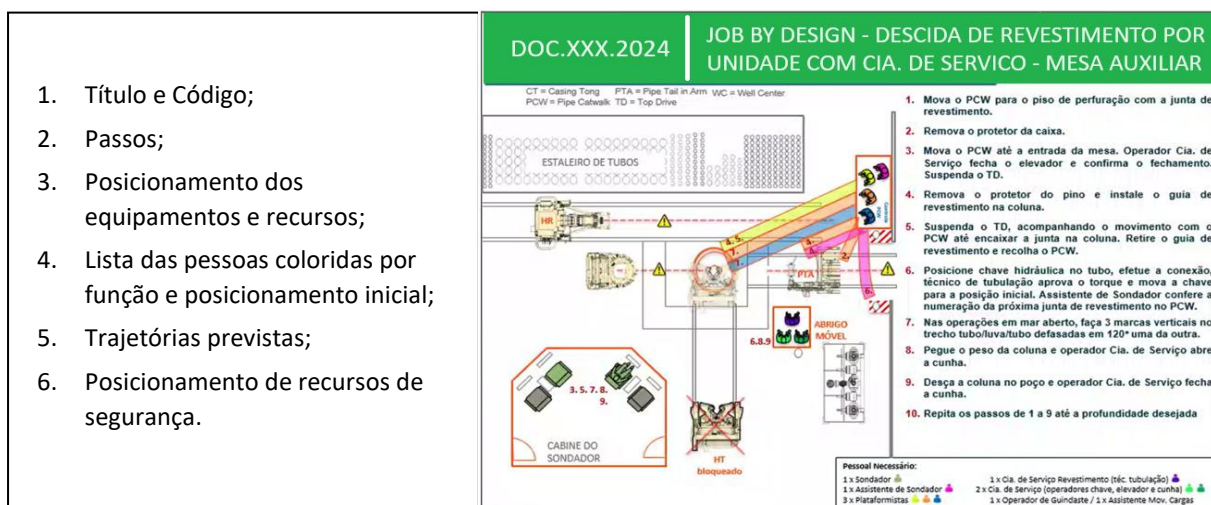
executa determinada atividade. Ao finalizar suas tarefas, todos devem retornar ao “step back area”, seguindo as mesmas trajetórias no sentido inverso.

### 3.3. Lista de Operações com Job by Design Formal Obrigatório:

Deve-se utilizar a técnica de JBD **obrigatoriamente onde aplicáveis**, mas não se limitando a elas, nas seguintes operações:



- Descida de tubos de perfuração
- Retirada de tubos de perfuração
- Montagem de tubos de perfuração
- Desmontagem de tubos de perfuração
- Descida de revestimento
- Descida de BOP com riser no piso da sonda
- Retirada de BOP com riser no piso da sonda
- Descida de colunas de revestimento da torre

### 3.4. Exemplo de layout de JBD



## 4. OPORTUNIDADES

O JBD pode ser em meio físico, como papel ou painel, ou em meio digital, como em tablets disponibilizados ao time. Podem ser utilizados desenhos, plantas baixas ou até escaneamentos 3D. Também é possível criar vídeos com passo a passo para apoiar, complementar e trazer familiaridade à equipe. Importante que estejam sempre disponíveis.

	<b>GUIA DE BOAS PRÁTICAS – JOB BY DESIGN</b>	Classificação 
Revisão: 01	Data: 26/09/2025	

Podem ser desenvolvidos, além das atividades acima relacionadas, planos JBD para qualquer operação repetitiva que entendam haver ganho com a padronização, seja pelo critério da performance ou pela segurança.

A integração entre sistemas de gestão deve ser considerada. Em meio digital, pode ser considerada a integração com demais sistemas informatizados, como sistema de cadastro e manutenção de equipamentos ou *Video Analytics*.

Os tempos estimados das operações podem ser inseridos e trazer mais previsibilidade às operações. Poderá trazer informações de duração das etapas e intervalo entre elas. Isso trará mais previsibilidade à atividade.

## 5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Job by Design é um documento vivo. Ele pode e é importante que sofra alterações, respondendo às diversas variáveis da operação, contando com a participação de trabalhadores experientes para elaboração e coordenação de execução, o documento deve responder às mudanças de cenários.

O Job by Design, como instrução visual, **NÃO SUBSTITUI os procedimentos específicos e as análises de riscos das operações (APR's, PT's etc.)**. Portanto, continuam valendo todos os demais documentos aplicáveis às operações, conforme o sistema de gestão da companhia.

Revisão	Data	Descrição	Elaborado por:	Aprovado por:
0	31/06/2025	Emissão inicial após consenso com as empresas contratadas de sondagem marítimas, apresentado para a Petrobras.	Cássio Rocha	Fabrício Manhães
1	26/09/2025	Revisão da classificação das informações do documento de Interna para Pública.	Kayo Ronan	Fabrício Manhães